

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Madu Baru Bantul dengan permasalahan : 1) Apakah variabel motivasi, komitmen organisasional, dan kepemimpinan secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan, 2) Apakah variabel motivasi, komitmen organisasional, dan kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan.

Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Madu Baru Bantul. Pengambilan sampel dilakukan secara *Proportional Stratified Sampling*. Analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda

Berdasarkan nilai masing-masing, penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) variabel motivasi, komitmen organisasional, dan kepemimpinan secara bersama-sama

mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. 2) variabel motivasi

tidak signifikan karena koefisien probabilitas kesalahan ($p = 0,099 > 0,05$).

Sedangkan

variabel komitmen organisasional dan kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Motivasi, Komitmen Organisasional, dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja.